



Previdenza professionale: l'essenziale per il 2025 in sintesi

Fatevi un quadro dei **dati e fatti salienti** relativi alla vostra previdenza professionale.

Cifre salienti attuali

Remunerazione degli averi di vecchiaia

Per il 2024 gli averi di vecchiaia delle persone assicurate sono remunerati come segue:

- Regime obbligatorio LPP 2,75 %
- Regime sovraobbligatorio 3,50 %

Il consiglio di fondazione stabilisce la remunerazione con l'ausilio del relativo modello che si orienta al grado di copertura e alla performance degli investimenti della Fondazione. Il modello è disponibile online sotto «Downloads».

Per il 2025 l'aver di vecchiaia complessivo viene remunerato provvisoriamente al 1,25 %. In funzione della performance degli investimenti e del grado di copertura, il consiglio di fondazione deciderà a fine anno la remunerazione definitiva per il 2025. Per il 2025 il tasso d'interesse minimo legale LPP per la parte obbligatoria dell'aver di vecchiaia ammonta all'1,25 %.

Ulteriori dati sulla remunerazione

- Remunerazione delle riserve dei contributi del datore di lavoro 2024 0,00 %
- Remunerazione dei fondi liberi 2024 0,00 %

Aliquote di conversione dal 2025

Columna Fondazione collettiva Group Invest adeguerà gradualmente tra il 2025 e il 2027 le aliquote di conversione al 6,00 % nel regime obbligatorio e al 5,30 % nel regime sovraobbligatorio per donne e uomini di 65 anni.

Parallelamente, per ogni persona assicurata viene effettuato un secondo calcolo per la rendita di vecchiaia che applica, per la parte nel regime obbligatorio, l'aliquota di conversione minima prescritta dalla legge del 6,80 % e considera inoltre la parte nel regime sovraobbligatorio con un fattore di compensazione.

Aliquota di conversione

| | 2025 | 2026 | 2027 |
|--|------------------|------------------|------------------|
| Regime obbligatorio | 6,80 % | 6,80 % | 6,80 % |
| Regime sovraobbligatorio × Fattore di compensazione | 5,45 % × 80 % | 5,40 % × 70 % | 5,30 % × 50 % |

Le persone assicurate ricevono come rendita di vecchiaia annua sempre il valore più elevato risultante dai due calcoli. Le prestazioni minime LPP previste dalla legge vengono in ogni caso rispettate o superate. Per i pensionamenti al 1° gennaio vale sempre l'aliquota di conversione dell'anno precedente.

Ulteriori informazioni sull'aliquota di conversione: [AXA.ch/columna-fondazione-collettiva](https://www.axa.ch/columna-fondazione-collettiva)

Sapete quanto riceverete un giorno di rendita di vecchiaia?

Su [myAXA](https://myaxa.ch) la futura rendita di vecchiaia può essere simulata in qualsiasi momento sia da voi che dai vostri collaboratori e troverete maggiori informazioni sulla previdenza di vecchiaia.

Aliquota di conversione (donne e uomini, 65 anni)

| | 2025 | 2026 | 2027 |
|--------------------------|--------|--------|--------|
| Regime obbligatorio | 6,55 % | 6,30 % | 6,00 % |
| regime sovraobbligatorio | 5,45 % | 5,40 % | 5,30 % |

Disposizioni di legge e contributi

Innalzamento dell'età di riferimento per le donne

Con la riforma AVS 21 l'età di riferimento per le donne viene progressivamente innalzata da 64 a 65 anni e allineata a quella per gli uomini. Lo stesso adeguamento viene effettuato anche nella previdenza professionale (LPP). Il primo step dell'aumento graduale avverrà nel 2025 e dal 2028 l'età di riferimento sarà la stessa per tutti. Per le donne nate negli anni di transizione vale la seguente età di riferimento. L'età di riferimento attualmente in vigore è indicata nel certificato della cassa pensione del 2025.

| Anno | Anno di nascita delle donne | Età di riferimento |
|------|------------------------------|--------------------|
| 2024 | 1960 | 64 anni |
| 2025 | 1961 | 64 anni e 3 mesi |
| 2026 | 1962 | 64 anni e 6 mesi |
| 2027 | 1963 | 64 anni e 9 mesi |
| 2028 | 1964 e anni di nascita succ. | 65 anni |

Nuove offerte e servizi

Portale online «Servizi LPP» per datori di lavoro

Nel 2024 avete ricevuto l'accesso al nuovo portale online per datori di lavoro (ex wincoLink). Grazie al nuovo portale online potete sbrigare i vostri compiti amministrativi in modo ancora più semplice e rapido. Con il vostro login myAXA potete accedere in qualsiasi momento ai servizi LPP. Non siete ancora registrati a myAXA? Allora iscrivetevi subito! myAXA.ch

La propria previdenza sotto controllo – con myAXA per dipendenti

Simulare la rendita di vecchiaia, individuare le lacune di previdenza, effettuare versamenti o prelievi dalla cassa pensione e tenere sotto controllo le proprie prestazioni della cassa pensione – tutto questo è possibile tramite il portale online [myAXA](https://myAXA.ch) per dipendenti. Non vi siete ancora registrati? Richiedete oggi stesso [il vostro codice d'accesso personale](#) e scoprite le possibilità della vostra previdenza per la vecchiaia.

Ulteriori novità della vostra Fondazione

Elezioni per il rinnovo dell'intero consiglio di fondazione

Nel 2024 si sono tenute le elezioni per il rinnovo dell'intero consiglio di fondazione. Sono inoltre previsti ulteriori avvicendamenti a livello di personale. L'attuale composizione del consiglio di fondazione può essere consultata online sul sito web.

Sito web rielaborato

Nel 2024 è stato rielaborato il sito web della Fondazione. Ora trovate tutti i moduli e i documenti della Fondazione nel sito web sotto «Download», mentre alla voce «Cifre salienti e attualità» trovate sempre le informazioni più aggiornate sulla vostra fondazione.

Tutte le informazioni e tutti i documenti sono disponibili online:



Importi limite

Per il 2025 sono stati adeguati gli importi limite nella previdenza professionale e nelle altre assicurazioni sociali. Le cifre attuali sono riassunte nel promemoria [«Attuali importi limite»](#).

Fondo di garanzia

Per il 2025, le aliquote di contribuzione per il fondo di garanzia LPP sono le seguenti:

- 0,13 % del salario LPP coordinato per l'erogazione di sovvenzioni in caso di struttura sfavorevole di età
- 0,003 % delle prestazioni di libero passaggio a fine anno per prestazioni d'insolvenza e altre prestazioni (contributo forfetario)

I contributi per il 2024 diventano esigibili il 30 giugno 2025, quelli per il 2025 l'anno successivo.

Gestione del personale efficiente grazie a «ELM»

Ottimizzate la vostra gestione del personale con la notifica elettronica dei salari (ELM). Potete trasmettere le modifiche di personale e salario automaticamente e direttamente dal vostro software di contabilità salariale ad AXA. Che si tratti di entrate, uscite o modifiche salariali – i dati vengono elaborati rapidamente e in tutta sicurezza. Per poter usufruire del servizio ELM è necessario un software di contabilità salariale con certificazione Swissdec nonché un profilo assicurativo.

Ulteriori informazioni: AXA.ch/notifiche-salari

Nuovo regolamento di previdenza e adeguamento di altri documenti della Fondazione

Il regolamento di previdenza è stato completamente rielaborato con effetto dal 1° gennaio 2025.

Esso riunisce in un unico documento i due regolamenti finora in vigore per la previdenza di base e quella complementare. Inoltre è strutturato in modo più chiaro, consentendo alle persone assicurate di trovare quanto prima le informazioni di cui hanno bisogno. Le modifiche sono in gran parte di natura redazionale.

Le modifiche più importanti – sia nel regolamento di previdenza che in altri documenti della fondazione – sono riassunte in un [promemoria](#) separato a voi destinato.