



Previdenza professionale: l'essenziale in sintesi

Fatevi un quadro dei **dati e fatti salienti** relativi alla vostra previdenza professionale.

Cifre salienti attuali

Remunerazione degli averi di vecchiaia

Per il 2023 gli averi di vecchiaia delle persone assicurate sono remunerati come segue:

- Regime obbligatorio LPP 1,00 %
- Regime sovraobbligatorio 1,00 %

Il consiglio di fondazione stabilisce la remunerazione con l'ausilio del relativo modello che si orienta al grado di copertura e alla performance degli investimenti della Fondazione. Il modello è disponibile online sotto «Downloads» alla pagina columna-fondazione-collettiva-group-invest.ch.

Per il 2024 l'avere di vecchiaia complessivo viene remunerato provvisoriamente al 1,25 %. In funzione della performance degli investimenti e del grado di copertura, il consiglio di fondazione deciderà a fine anno la remunerazione definitiva per il 2024. Per il 2024 il tasso d'interesse minimo legale LPP per la parte obbligatoria dell'avere di vecchiaia ammonta all'1,25 %.

Disposizioni di legge e contributi

Innalzamento dell'età di riferimento per le donne

Con la riforma AVS 21 l'età di riferimento per le donne viene progressivamente innalzata da 64 a 65 anni e allineata a quella per gli uomini. Lo stesso adeguamento viene effettuato anche nella previdenza professionale (LPP). Il primo step dell'aumento graduale avverrà nel 2025 e dal 2028 l'età di riferimento sarà la stessa per tutti. Per le donne nate negli anni di transizione vale la seguente età di riferimento. L'età di riferimento attualmente in vigore è indicata nel certificato della cassa pensione del 2024.

Anno	Anno di nascita delle donne	Età di riferimento
2024	1960	64 anni
2025	1961	64 anni e 3 mesi
2026	1962	64 anni e 6 mesi
2027	1963	64 anni e 9 mesi
2028	1964 e anni di nascita succ.	65 anni

Ulteriori dati sulla remunerazione

- Remunerazione delle riserve dei contributi del datore di lavoro 2023 0,00 %
- Remunerazione dei fondi liberi 2023 0,00 %

Aliquote di conversione in rendita

Nel 2024, l'aliquota di conversione prevista dalla legge per il regime obbligatorio LPP resta invariata al 6,8 %.

Anche per il regime sovraobbligatorio le aliquote di conversione restano immutate:

- 5,500 % per uomini/persone all'età di riferimento di 65 anni
- 5,365 % per donne/persona all'età di riferimento di 64 anni

Importi limite 2024

Per il 2024 valgono in generale gli stessi importi limite finora applicati nella previdenza professionale e nelle altre assicurazioni sociali. Le cifre attuali si trovano nel promemoria «Attuali importi limite» sul sito wincolink.ch.

Fondo di garanzia

Per il 2024, le aliquote di contribuzione per il fondo di garanzia LPP sono le seguenti:

- 0,13 % del salario LPP coordinato per l'erogazione di sovvenzioni in caso di struttura sfavorevole di età
- 0,003 % delle prestazioni di libero passaggio a fine anno per prestazioni d'insolvenza e altre prestazioni (contributo forfetario)

I contributi per il 2023 diventano esigibili il 30 giugno 2024, quelli per il 2024 l'anno successivo.

Adeguamento al rincaro

Il tasso di premio per l'adeguamento all'evoluzione dei prezzi delle rendite per i superstiti e delle rendite d'invalidità secondo la LPP ammonta allo 0,03 % del salario LPP.

Nuove offerte e servizi

Nuovo portale clienti «servizi LPP myAXA» per i datori di lavoro

Nel corso del 2024 avrete accesso al nostro nuovo moderno portale online per imprese, che sostituirà il portale wincoLink utilizzato finora. Numerose funzioni sono state ulteriormente sviluppate. Inoltre il portale clienti si presenta in una nuova veste e vi offre ulteriori servizi online per semplificare il più possibile le procedure amministrative. Nei prossimi mesi riceverete ulteriori informazioni in merito: vi accompagniamo passo dopo passo nel mondo digitale.

Non siete ancora registrati al portale clienti? Iscrivetevi subito: myAXA.ch.

Ulteriori novità della vostra Fondazione

Nel 2024 si svolgeranno le elezioni per il consiglio di fondazione

Ogni quattro anni si tengono le elezioni per il rinnovo dell'intero consiglio di fondazione. Le prossime sono previste nel 2024. Se desiderate contribuire attivamente a definire la vostra previdenza professionale, l'anno prossimo potete candidarvi per il consiglio di fondazione. Ulteriori informazioni sulle elezioni programmate vi saranno fornite nella primavera del 2024.

Adeguamento dei documenti della Fondazione

Per il prossimo anno il consiglio di fondazione ha apportato diverse modifiche ai documenti della Fondazione. Nel promemoria separato, disponibile anche su wincolink.ch, trovate una panoramica delle principali modifiche. I documenti attuali sono disponibili online al sito columna-fondazione-collettiva-group-invest.ch.

Composizione del consiglio di fondazione

La Fondazione ha due organi: il consiglio di fondazione e la commissione di previdenza (CP). I loro compiti e obblighi sono descritti negli Statuti della Fondazione e nei rispettivi regolamenti d'organizzazione. Trovate l'attuale composizione del consiglio di fondazione sotto columna-fondazione-collettiva-group-invest.ch.

I vostri vantaggi a colpo d'occhio

- *Soluzione previdenziale in pool per imprese di medie dimensioni*
- *Strutturazione flessibile del piano di previdenza*
- *Trasparenza e pianificabilità grazie al modello di remunerazione*
- *Strategia d'investimento differenziata per regime obbligatorio e regime sovraobbligatorio*
- *Servizi online 24 ore su 24, 7 giorni su 7*