

Previdenza professionale: l'essenziale per il 2025 in sintesi

Fatevi un quadro dei **dati e fatti salienti** relativi alla vostra previdenza professionale.

Cifre salienti attuali

Remunerazione degli averi di vecchiaia e aliquota di conversione

Per i contratti con investimento autonomo del patrimonio da parte della commissione di previdenza, la remunerazione degli averi di vecchiaia si basa su quanto stabilito nel piano di previdenza della rispettiva cassa di previdenza. Se la commissione di previdenza non ha fissato una remunerazione, conformemente alla decisione del consiglio di fondazione gli averi di vecchiaia delle persone assicurate per il 2024 saranno remunerati al 1,25 % nel regime obbligatorio e al 1,25 % nel regime sovraobbligatorio. Per il 2025 il tasso d'interesse minimo LPP ai sensi della legge ammonta all'1,25 %.

Per il 2025, l'aliquota di conversione prevista dalla legge per il regime obbligatorio LPP resta invariata al 6,8%. Anche per il regime sovraobbligatorio le aliquote di conversione per il 2025 restano immutate: 4,764 % per uomini/personone con età di riferimento di 65 anni e 4,901 % per donne/personone con età di riferimento di 64 anni. A seconda dell'istituto di previdenza possono valere aliquote di conversione diverse, a condizione che siano state fissate individualmente.

Per i contratti con riassicurazione completa del processo di risparmio, gli averi di vecchiaia delle persone assicurate per il 2024 vengono remunerati al 1,25 % nel regime obbligatorio e al 0,00 % in quello sovraobbligatorio. Per il 2025 AXA Vita SA garantisce una remunerazione complessiva pari al 1,25 % nel regime obbligatorio e al 0,00 % nel regime sovraobbligatorio. Il tasso d'interesse minimo LPP ai sensi della legge per l'anno 2025 ammonta all'1,25 %.

Nel 2025, l'aliquota di conversione per il regime obbligatorio LPP resta invariata al 6,8%. Nel regime sovraobbligatorio le aliquote di conversione per il 2025 restano come sinora al 5,000% per uomini/personone con età di riferimento di 65 anni e al 4,880% per donne/personone con età di riferimento di 64 anni.

Disposizioni di legge e contributi

Innalzamento dell'età di riferimento per le donne

Con la riforma AVS 21 l'età di riferimento per le donne viene progressivamente innalzata da 64 a 65 anni e allineata a quella per gli uomini. Lo stesso adeguamento viene effettuato anche nella previdenza professionale (LPP). Il primo step dell'aumento graduale avverrà nel 2025 e dal 2028 l'età di riferimento sarà la stessa per tutti. Per le donne nate negli anni di transizione vale la seguente età di riferimento. L'età di riferimento attualmente in vigore è indicata nel certificato della cassa pensione del 2025.

Anno	Anno di nascita delle donne	Età di riferimento
2024	1960	64 anni
2025	1961	64 anni e 3 mesi
2026	1962	64 anni e 6 mesi
2027	1963	64 anni e 9 mesi
2028	1964 e anni di nascita succ.	65 anni

Importi limite

Per il 2025 sono stati adeguati gli importi limite nella previdenza professionale e nelle altre assicurazioni sociali. Le cifre attuali sono riassunte nel promemoria [«Attuali importi limite»](#).

Fondo di garanzia

Per il 2025, le aliquote di contribuzione per il fondo di garanzia LPP sono le seguenti:

- 0,13 % del salario LPP coordinato per l'erogazione di sovvenzioni in caso di struttura sfavorevole di età
- 0,003 % delle prestazioni di libero passaggio a fine anno per prestazioni d'insolvenza e altre prestazioni (contributo forfetario)

I contributi per il 2024 diventano esigibili il 30 giugno 2025, quelli per il 2025 l'anno successivo.

Nuove offerte e servizi

Portale online «Servizi LPP» per datori di lavoro

Nel 2024 avete ricevuto l'accesso al nuovo portale online per datori di lavoro (ex wincoLink). Grazie al nuovo portale online potete sbrigare i vostri compiti amministrativi in modo ancora più semplice e rapido. Con il vostro login myAXA potete accedere in qualsiasi momento ai servizi LPP. Non siete ancora registrati a myAXA? Allora iscrivetevi subito! myAXA.ch

Gestione del personale efficiente grazie a «ELM»

Ottimizzate la vostra gestione del personale con la notifica elettronica dei salari (ELM). Potete trasmettere le modifiche di personale e salario automaticamente e direttamente dal vostro software di contabilità salariale ad AXA. Che si tratti di entrate, uscite o modifiche salariali – i dati vengono elaborati rapidamente e in tutta sicurezza. Per poter usufruire del servizio ELM è necessario un software di contabilità salariale con certificazione Swissdec nonché un profilo assicurativo. Ulteriori informazioni: AXA.ch/notifiche-salari

Ulteriori novità della vostra Fondazione

Elezioni per il rinnovo dell'intero consiglio di fondazione

Nel 2024 si sono tenute le elezioni per il rinnovo dell'intero consiglio di fondazione. Potete consultare l'attuale composizione del consiglio di fondazione online sul sito web.

Nuovo regolamento di previdenza e adeguamento di altri documenti della Fondazione

Il regolamento di previdenza è stato completamente rielaborato con effetto dal 1° gennaio 2025 e riunisce in un unico documento i due regolamenti finora in vigore per la previdenza di base e quella complementare. È stato inoltre strutturato in modo più chiaro, facilitando così alle persone assicurate la ricerca delle informazioni di cui hanno bisogno. Le modifiche sono di natura puramente redazionale. Le principali modifiche sostanziali – sia nel regolamento di previdenza che in altri documenti della fondazione – sono riassunte in un [promemoria](#) separato a voi destinato.

Tutte le informazioni e tutti i documenti sono disponibili online:



La propria previdenza sotto controllo – con myAXA per dipendenti

Simulare la rendita di vecchiaia, individuare le lacune di previdenza, effettuare versamenti o prelievi dalla cassa pensione e tenere sotto controllo le proprie prestazioni della cassa pensione – tutto questo è possibile tramite il portale online [myAXA](https://myAXA.ch) per dipendenti. Non vi siete ancora registrati? Richiedete oggi stesso [il vostro codice d'accesso personale](#) e scoprite le possibilità della vostra previdenza per la vecchiaia.

Nuova versione del sito web

Il sito web della fondazione è stato rielaborato nel 2024. Ora trovate tutti i moduli e i documenti della fondazione nel sito web in «Download», mentre alla voce «Attualità» trovate sempre le informazioni più aggiornate sulla vostra fondazione.

I vostri vantaggi a colpo d'occhio

- Ottimale per le medie e grandi imprese
- Elevato grado di flessibilità e libertà decisionale
- Strategia d'investimento e obiettivi di prestazione propri
- Amministrazione del patrimonio orientata alla performance
- Definizione individuale del piano di previdenza