



Previdenza professionale: l'essenziale per il 2025 in sintesi

Fatevi un quadro dei **dati e fatti salienti** relativi alla vostra previdenza professionale.

Cifre salienti attuali e novità dal 1° gennaio 2025

Remunerazione degli averi di vecchiaia

Per il 2024 gli averi di vecchiaia delle persone assicurate sono remunerati complessivamente al 3,0%. La remunerazione è quindi superiore di 0,5 punti percentuali rispetto a quanto previsto dal modello di remunerazione della fondazione.

Il consiglio di fondazione stabilisce la remunerazione con l'ausilio del relativo modello che si orienta al grado di copertura e alla performance degli investimenti della Fondazione. Il modello è disponibile online sotto «Downloads».

Per uscite in corso d'anno nel 2025, il tasso d'interesse di base per la remunerazione dell'aver di vecchiaia ammonta all'1,25%. A seconda della performance degli investimenti e del grado di copertura, nel mese di dicembre del 2025 il consiglio di fondazione deciderà la remunerazione definitiva per il 2025, secondo la proiezione al 31 dicembre 2025 basata sul modello di remunerazione della Fondazione. Il tasso d'interesse minimo legale LPP per l'anno 2025 ammonta all'1,25%.

Ulteriori dati sulla remunerazione

- Remunerazione delle riserve dei contributi del datore di lavoro 2024 0,5%
- Remunerazione dei fondi liberi 2024 0,5%

Sul sito web, alla voce «Cifre salienti e attualità», vengono aggiornati mensilmente gli indicatori più importanti.

Aliquote di conversione dal 2025

Tra il 2025 e il 2027 AXA Fondazione previdenza complementare adeguerà gradualmente l'aliquota di conversione al 4,6% per donne e uomini di 65 anni (combinazione di prestazioni con il 60% di rendita per partner e 20% rendita per figli). In tal modo riduce al minimo la ridistribuzione dalle persone attive a quelle beneficiarie di rendita favorendo così l'equità intergenerazionale all'interno della Fondazione.

Ulteriori informazioni sull'adeguamento dell'aliquota di conversione: [AXA.ch/fondazione-previdenza-complementare](https://www.axa.ch/fondazione-previdenza-complementare)

Su [myAXA](#) le persone assicurate possono simulare in qualsiasi momento la loro futura rendita di vecchiaia e scoprire di più sulla loro previdenza per la vecchiaia.

Nuovo modello di remunerazione e partecipazione delle rendite

Grazie a una ridistribuzione ridotta, in futuro una quota maggiore di redditi da investimenti potrà essere utilizzata per la remunerazione degli averi di vecchiaia. Di conseguenza, l'attuale modello di remunerazione è stato adeguato al 1° gennaio 2025. Per il consiglio di fondazione è importante salvaguardare una corretta ripartizione dei mezzi tra tutte le generazioni. Per questo motivo ha deciso di introdurre, sempre con effetto dal 2025, un modello di partecipazione delle rendite. Il modello permette alle persone assicurate, anche dopo il loro pensionamento, di beneficiare dell'elevata capacità di prestazione della fondazione. Il modello di remunerazione e partecipazione alle rendite è disponibile online alla voce «Download».

Disposizioni di legge e contributi

Innalzamento dell'età di riferimento per le donne

Con la riforma AVS 21 l'età di riferimento per le donne viene progressivamente innalzata da 64 a 65 anni e allineata a quella per gli uomini. Lo stesso adeguamento viene effettuato anche nella previdenza professionale (LPP). Il primo step dell'aumento graduale avverrà nel 2025 e dal 2028 l'età di riferimento sarà la stessa per tutti. Per le donne nate negli anni di transizione vale la seguente età di riferimento. L'età di riferimento attualmente in vigore è indicata nel certificato della cassa pensione del 2025.

Anno	Anno di nascita donne	Età di riferimento
2024	1960	64 anni
2025	1961	64 anni e 3 mesi
2026	1962	64 anni e 6 mesi
2027	1963	64 anni e 9 mesi
2028	1964 e anni di nascita succ.	65 anni

Importi limite

Per il 2025 sono stati adeguati gli importi limite nella previdenza professionale e nelle altre assicurazioni sociali. Le cifre attuali sono riassunte nel promemoria [«Attuali importi limite»](#).

Contribuite voi stessi a strutturare le vostre prestazioni della cassa pensione

Per una vita sicura e appagante è essenziale disporre di una solida protezione finanziaria. Le esigenze cambiano a seconda della persona e della situazione di vita. Il consiglio di fondazione ha pertanto deliberato nuove possibilità di scelta con le quali gli assicurati possono orientare in modo più flessibile e in base alle proprie esigenze, le prestazioni della cassa pensione.

Ordine individuale dei beneficiari del capitale di decesso

In caso di decesso di una persona assicurata, i familiari ricevono eventualmente, oltre a una rendita per superstiti, anche un capitale di decesso supplementare. Nel regolamento di previdenza è stabilito quali persone sono beneficiarie. Ora le persone assicurate potranno adeguare su base individuale l'ordine dei beneficiari alla propria situazione di vita, entro i limiti consentiti dalla legge. Potranno decidere autonomamente quali persone avranno diritto al capitale di decesso e in che misura. Per saperne di più visitate il sito [AXA.ch/ordine-beneficiari](https://www.axa.ch/ordine-beneficiari).

Adeguare la rendita di vecchiaia e per partner alla situazione di vita personale

In caso di decesso di una persona pensionata, secondo il piano di previdenza è prevista di norma una rendita per partner pari al 60%. Dal 2025 le persone assicurate potranno adeguare l'ammontare della rendita di vecchiaia e di quella per partner alla propria situazione di vita. Sarà possibile, ad esempio, massimizzare la propria rendita di vecchiaia, ma in questo caso non è prevista la rendita per partner in caso di decesso. È invece possibile aumentare la rendita per partner in caso di decesso ma, in compenso, si riduce la rendita di vecchiaia. All'atto della richiesta di pensionamento gli assicurati possono comunicare l'opzione di scelta desiderata. Fino a quel momento non sarà necessaria alcuna azione da parte vostra.

Ulteriori informazioni: [AXA.ch/opzione-scelta-pensionamento-previdenza-complementare](https://www.axa.ch/opzione-scelta-pensionamento-previdenza-complementare)

Servizi digitali

Portale online «Servizi LPP» per datori di lavoro

Nel 2024 avete ricevuto l'accesso al nuovo portale online per datori di lavoro (ex wincoLink). Grazie al nuovo portale online potete sbrigare i vostri compiti amministrativi in modo ancora più semplice e rapido. Con il vostro login myAXA potete accedere in qualsiasi momento ai servizi LPP. Non siete ancora registrati a myAXA? Allora iscrivetevi subito! [myAXA.ch](https://www.myAXA.ch)

Gestione del personale efficiente grazie a «ELM»

Ottimizzate la vostra gestione del personale con la notifica elettronica dei salari (ELM). Potete trasmettere le modifiche di personale e salario automaticamente e direttamente dal vostro software di contabilità salariale ad AXA. Che si tratti di entrate, uscite o modifiche salariali – i dati vengono elaborati rapidamente e in tutta sicurezza. Per poter usufruire del servizio ELM è necessario un software di contabilità salariale con certificazione Swissdec nonché un profilo assicurativo. Ulteriori informazioni: [AXA.ch/notifiche-salari](https://www.axa.ch/notifiche-salari)

La propria previdenza sotto controllo – con myAXA per dipendenti

Simulare la rendita di vecchiaia, individuare le lacune di previdenza, effettuare versamenti o prelievi dalla cassa pensione e tenere sotto controllo le proprie prestazioni – tutto questo è possibile tramite il portale online [myAXA](https://www.myAXA.ch) per dipendenti. Non vi siete ancora registrati? Richiedete oggi stesso [il vostro codice d'accesso personale](#) e scoprite le possibilità della vostra previdenza di vecchiaia.

Ulteriori novità della vostra Fondazione

Elezioni per il rinnovo dell'intero consiglio di fondazione

Nel 2024 si sono tenute le elezioni per il rinnovo dell'intero consiglio di fondazione. In occasione della riunione costitutiva di gennaio è stato deciso anche chi sarà il nuovo presidente e il vicepresidente per il mandato quadriennale da gennaio 2025 a dicembre 2028. Sul sito web scoprite chi sono i consiglieri di fondazione eletti che rappresentano i vostri interessi in seno al consiglio di fondazione.

Nuovo regolamento di previdenza e adeguamento di altri documenti della Fondazione

Il regolamento di previdenza è stato completamente rielaborato con effetto dal 1° gennaio 2025.

È strutturato in modo più chiaro, facilitando così alle persone assicurate la ricerca delle informazioni di cui hanno bisogno. Le modifiche sono di natura puramente redazionale.

Le principali modifiche sostanziali – sia nel regolamento di previdenza che in altri documenti della fondazione – sono riassunte in un [promemoria](#) separato a voi destinato. I documenti attuali sono disponibili in qualsiasi momento online alla voce «Download».

Nuova versione del sito web

Il sito web della Fondazione è stato rielaborato nel 2024. Ora trovate tutti i moduli e i documenti della fondazione nel sito web in «Download», mentre alla voce «Cifre salienti e attualità» trovate sempre le informazioni più aggiornate sulla vostra fondazione.

Tutte le informazioni e tutti i documenti sono disponibili online:



I vostri vantaggi a colpo d'occhio

- *Previdenza complementare individuale a integrazione della previdenza di base*
- *Soluzioni su misura per aziende in tutta la Svizzera*
- *Prestazioni interessanti e flessibili per le persone assicurate*
- *Trasparenza e pianificabilità grazie al modello di remunerazione e di partecipazione delle rendite*
- *Impegno per un 2° pilastro ecologico, sociale ed economico*
- *Servizi online completi*