



Promemoria

Riserva dei contributi del datore di lavoro

Disposizioni generali

1

Conformemente all'art. 331 cpv. 3 CO il datore di lavoro deve pagare i contributi a suo carico all'istituto di previdenza

- tramite fondi propri oppure
- tramite riserve dei contributi da lui alimentate previamente presso l'istituto di previdenza e conteggiate separatamente.

Nel quadro del suo contratto di affiliazione con la fondazione collettiva, il datore di lavoro può versare somme come riserva per i contributi del datore di lavoro a suo carico. Se un datore di lavoro dispone di più affiliazioni, la suddetta disposizione vale per ciascuna affiliazione.

La riserva di contributi del datore di lavoro fa parte dei fondi della relativa cassa di previdenza nel quadro della fondazione collettiva.

Il datore di lavoro versa la propria riserva dei contributi su un conto bancario appositamente creato. I risultati positivi dell'investimento vanno ad aumentare la riserva dei contributi del datore di lavoro, mentre quelli negativi la riducono. La Fondazione non risponde di eventuali perdite sugli investimenti. La Fondazione non corrisponde alcuna remunerazione sulla riserva dei contributi del datore di lavoro.

Scopo

2

Serve al finanziamento dei futuri contributi ordinari del datore di lavoro, ovvero quelli dovuti ai sensi del regolamento. Il datore di lavoro può pretendere che vengano utilizzate per il pagamento dei contributi del datore di lavoro dovuti per l'anno civile in corso.

La riserva di contributi del datore di lavoro può essere impiegata unicamente per i contributi del datore di lavoro relativi alla rispettiva affiliazione o alla rispettiva cassa di previdenza.

La riserva di contributi del datore di lavoro **non** può essere impiegata per

- finanziamenti dei contributi dei dipendenti;
- apporti nei fondi liberi della cassa di previdenza;
- trasferimenti tra diverse casse di previdenza.

Per quanto concerne i lavoratori indipendenti vale quanto segue: la riserva di contributi del datore di lavoro può essere alimentata solo con i contributi del datore di lavoro relativi al personale, ma non con quelli relativi ai lavoratori indipendenti.

La riserva di contributi del datore di lavoro è a destinazione vincolata e non può essere rimborsata al datore di lavoro, nemmeno nel caso in cui il datore di lavoro non abbia più personale in organico.

Importo massimo

3

La riserva di contributi del datore di lavoro non può superare il quintuplo del contributo annuo ordinario del datore di lavoro. Il superamento di questo importo massimo consentito della riserva di contributi del datore di lavoro può comportare delle conseguenze fiscali.

Impiego

4

Se il datore di lavoro intende attingere alla riserva dei contributi del datore di lavoro per pagare la quota di contributi che gli spetta, dovrà darne comunicazione scritta alla Fondazione.

Trattamento fiscale dei versamenti nella riserva di contributi del datore di lavoro

5

I versamenti nella riserva di contributi del datore di lavoro, compresi quelli nella riserva di contributi del datore di lavoro con rinuncia all'utilizzazione, sostanzialmente possono essere contabilizzati come oneri d'esercizio ai fini dell'imposizione fiscale diretta della Confederazione, dei cantoni e dei comuni. Per chiarire quale sia il trattamento fiscale previsto, vi preghiamo di rivolgervi alle autorità fiscali di competenza.

Alcuni cantoni accettano anche versamenti nella riserva di contributi del datore di lavoro effettuati solo pochi mesi dopo la chiusura dell'anno fiscale quale onere per l'anno fiscale appena concluso. A tale fine è però necessario che nella contabilità vengano costituiti i necessari accantonamenti. In caso di dubbi, si prega di informarsi presso le autorità fiscali competenti per quale anno fiscale è ammesso dedurre un versamento.

AXA Vita SA e la fondazione collettiva declinano qualsiasi responsabilità per eventuali svantaggi di natura fiscale e per oneri a essa correlati. Per le questioni inerenti il diritto fiscale si prega di rivolgersi alle autorità fiscali di competenza.

**Scioglimento della riserva
di contributi del datore di
lavoro**

6

La riserva di contributi del datore di lavoro resta in essere durante la validità del contratto. Se, in caso di liquidazione parziale, è disponibile una riserva per contributi del datore di lavoro che non può più essere utilizzata in modo conforme allo scopo, dato che il datore di lavoro non impiega più dipendenti soggetti all'obbligo assicurativo, la riserva viene sciolta e fatta confluire nei fondi liberi (cfr. Regolamento per la liquidazione parziale e totale di casse di previdenza). Se il datore di lavoro passa a un altro istituto di previdenza, la riserva di contributi del datore di lavoro viene trasferita al nuovo istituto.