



# Notifica congedo non pagato

Contratto n. /

Datore di lavoro Nome e sede

Persona assicurata

Cognome

Nome

Numero di assicurato

Data di nascita

Sesso

m  f

Piena capacità lavorativa

La persona assicurata è pienamente abile al lavoro?  Sì  No (congedo non pagato non possibile)

Inizio/Fine

**Inizio**

**Fine**

Durata minima 1 mese (primo giorno del congedo non pagato)

(ultimo giorno del congedo non pagato)

**Variante 1 Mantenimento di tutte le prestazioni previdenziali**

con ripartizione dei contributi attuale

con nuova ripartizione dei contributi

% dipendente

% datore di lavoro

**Variante 2 Interruzione del processo di risparmio, ma piena copertura previdenziale in caso di decesso e invalidità**

con ripartizione dei contributi attuale

con nuova ripartizione dei contributi

% dipendente

% datore di lavoro

Salario annuo e grado di occupazione

**Salario annuo a fine congedo non pagato**

invariato come prima del congedo non pagato

**Grado di occupazione a fine congedo non pagato**

invariato come prima del congedo non pagato

Nuovo grado di occupazione

Nuovo salario annuo CHF

Valido dal

Altro

Notificante su incarico del datore di lavoro

Data

Cognome

Nome

Indirizzo e-mail

Inviare a formsservice.bvg@axa.ch

oppure a:

AXA

Postfach 300

8401 Winterthur



# Promemoria Congedo non pagato

**Previdenza professionale  
e congedo non pagato**

**1**

Con il presente promemoria intendiamo illustrare quali sono le possibilità a disposizione degli assicurati per continuare a beneficiare della copertura LPP durante un congedo non pagato (minimo 1 mese).

**Principio**

Il congedo non pagato non è una disdetta e il rapporto di lavoro rimane in vigore anche se il pagamento del salario viene temporaneamente sospeso.

Di principio, una persona resta assicurata alla LPP anche durante il congedo non pagato.

**Quali possibilità sono date  
nell'ambito della previdenza  
professionale?**

**2**

**Variante 1**

**Mantenimento di tutte le prestazioni previdenziali**

In questo caso l'assicurazione prosegue invariata.

**Cosa bisogna fare?**

La nuova ripartizione dei contributi tra il datore di lavoro e la persona assicurata deve essere comunicata **prima dell'inizio** del congedo non pagato tramite il formulario «Notifica congedo non pagato».

**Vantaggi**

La persona assicurata non subisce alcuna riduzione della previdenza per la vecchiaia e in caso di decesso e d'invalidità per malattia continua a rimanere integralmente assicurata.

**Svantaggi**

I contributi devono essere pagati per intero anche se il salario non viene più versato per la durata del congedo.

**Variante 2**

**Interruzione del processo di risparmio, ma piena copertura previdenziale in caso di decesso e invalidità**

In questo caso continua invariata solo l'assicurazione di rischio, ma il processo di risparmio viene interrotto.

**Cosa bisogna fare?**

L'interruzione del processo di risparmio e la nuova ripartizione dei contributi tra il datore di lavoro e la persona assicurata devono essere comunicate **prima dell'inizio** del congedo non pagato tramite il formulario «Notifica congedo non pagato».

**Vantaggi**

La persona assicurata è esonerata dal pagamento dei contributi per il processo di risparmio. Le prestazioni assicurate per questi rischi rimangono invariate.

**Svantaggi**

Si interrompe il processo di risparmio della persona assicurata e quindi possono sorgere lacune nella sua previdenza per la vecchiaia.

**Cosa succede con la copertura degli infortuni?**

**3**

Durante il congedo non pagato la persona assicurata non è più sottoposta alla LAINF. In entrambe le varianti includiamo perciò la copertura contro gli infortuni.