



# Pensionamento: un passo importante

Al momento di riscuotere la prestazione di vecchiaia, la vostra cassa pensione vi offre la **massima flessibilità**. Nella panoramica qui di seguito vi forniamo le **informazioni principali sulle diverse opzioni disponibili**. Maggiori dettagli sono riportati nei promemoria specifici. Nel portale previdenza di myAXA potete effettuare una simulazione per le singole varianti, verificando gli effetti finanziari sulle vostre prestazioni di vecchiaia.

**Per ogni variante di pensionamento è possibile scegliere tra rendita, capitale o forma mista.**

## Pensionamento ordinario dopo il compimento dei 65 anni

Se si riscuote la prestazione di vecchiaia all'età ordinaria di 65 anni non è necessario effettuare alcuna operazione. Al più tardi tre mesi prima del pensionamento riceverete una comunicazione scritta sulla prestazione di vecchiaia. Utilizzando il modulo di risposta allegato potete decidere come riscuotere l'avere di vecchiaia e verificare quali documenti occorre presentare. Per il prelievo sotto forma di capitale non è previsto alcun termine di notifica.

## Pensionamento anticipato dopo il compimento dei 60 anni

La prestazione di vecchiaia può essere riscossa anticipatamente al compimento del 60° anno d'età. Il prelievo anticipato in forma integrale presuppone la cessazione del rapporto di lavoro. Se decidete di procedere a questa forma di pensionamento, la notifica viene trasmessa tramite il datore di lavoro. A seguire riceverete una comunicazione scritta comprensiva di modulo di risposta, come nel caso del pensionamento ordinario.

## Pensionamento flessibile tra i 60 e i 70 anni

Tra il 60° e il 70° anno d'età potete riscuotere gradualmente la prestazione di vecchiaia riducendo in maniera progressiva il grado di occupazione. Ogni riduzione deve corrispondere almeno al 20% dell'orario di lavoro. Per ogni anno civile è possibile effettuare un unico prelievo parziale, nella misura della riduzione del grado di occupazione.

## Mantenimento della previdenza al livello del precedente salario assicurato al compimento dei 60 anni

Se dopo aver compiuto il 60° anno il vostro salario viene ridotto al massimo della metà, ad es. poiché riducete il grado di occupazione, è possibile mantenere la previdenza al livello del precedente salario fino all'età ordinaria di pensionamento. Il datore di lavoro non è tenuto a partecipare al mantenimento della previdenza al livello del salario precedente.

## Pensionamento differito

Se continuate a svolgere la vostra attività lucrativa presso lo stesso datore di lavoro oltre l'età ordinaria di pensionamento, potete posticipare la riscossione della prestazione di vecchiaia fino al termine del rapporto di lavoro, tuttavia al più tardi fino al compimento del 70° anno di età. In alternativa, a partire dai 65 anni è possibile percepire la prestazione pur proseguendo il rapporto di lavoro.

