



Berufliche Vorsorge

# Allgemeine Bestimmungen zum Anschlussvertrag (ABAV)

Columna Sammelstiftung Client Invest, Winterthur

(Ausgabe 2025)

**Wer ist die  
Vorsorgeträgerin?**

**1**

Vorsorgeträgerin ist die Columna Sammelstiftung Client Invest, Winterthur. Sie ist im Register für berufliche Vorsorge eingetragen.

Sie ist eine teilautonome Vorsorgeeinrichtung. Sie und die angeschlossenen Vorsorgewerke verwalten ihr Vorsorgevermögen im Rahmen der vom Stiftungsrat erlassenen Grundsätze in eigener Verantwortung.

Zur versicherungsmässigen Rückdeckung der Risiken Tod und Invalidität hat sie mit der AXA Leben AG einen Kollektiv-Versicherungsvertrag abgeschlossen.

Die Altersleistungen und die damit verbundenen anwartschaftlichen Hinterlassenenleistungen erbringt sie auf eigene Rechnung. Bereits vor 1. Januar 2015 in dieser Stiftung laufende Altersleistungen und damit verbundene anwartschaftliche Hinterlassenenleistungen sowie laufende Hinterlassenenleistungen, welche diese Altersleistungen abgelöst haben, sind bei der AXA Leben AG rückgedeckt.

Die Stiftung führt für jeden Arbeitgeber ein separates Vorsorgewerk.

**Wer ist die  
Geschäftsführerin?**

**2**

Geschäftsführerin der Stiftung ist die AXA Leben AG.

Mitteilungen der AXA Leben AG gelten auch als Mitteilungen der Stiftung.

**Was ist die Personalvorsorge-Kommission?**

**3**

Die Personalvorsorge-Kommission (PVK) ist das Organ des Vorsorgewerks. Sie setzt sich aus mindestens 2 Mitgliedern zusammen, wobei die gleiche Anzahl von Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertretern zu bestimmen ist.

Sind in einem Vorsorgewerk ausschliesslich Personen versichert, die nicht als Arbeitnehmervertreter zugelassen sind, wird die Personalvorsorge-Kommission durch die Gesamtheit der versicherten Personen gebildet.

**Wer und was ist versichert?**

**4**

Der Kreis der zu versichernden Personen, Art und Umfang der Vorsorgeleistungen, die Höhe und Aufteilung der Beiträge sowie die Rechte und Pflichten der Anspruchsberechtigten sind aus dem Vorsorgereglement bzw. dem Vorsorgeplan ersichtlich.

Die Übernahme von laufenden Renten bedarf einer schriftlichen Vereinbarung zwischen der Stiftung und der bisherigen Vorsorgeeinrichtung. Für die Übernahme von Invaliditätsfällen und versicherungsmässig rückzudeckenden laufenden Hinterlassenenleistungen ist zudem das Einverständnis der AXA Leben AG erforderlich.

**Welches sind die Pflichten  
der Stiftung?**

**5**

Die Stiftung hat insbesondere folgende Pflichten:

- Sie führt die berufliche Vorsorge für den angeschlossenen Arbeitgeber gemäss den gesetzlichen und reglementarischen Bestimmungen durch.
- Sie führt für den Arbeitgeber bzw. für sein Vorsorgewerk die erforderlichen Konti. Eine Rückzahlung aus einem der Konti an den Arbeitgeber ist ausgeschlossen. Davon ausgenommen sind zu viel bezahlte Beiträge. Die Konto-Zinssätze werden durch die Stiftung festgelegt und können jederzeit angepasst werden.

**Welches sind die Pflichten  
des Arbeitgebers?**

**6**

Der Arbeitgeber hat insbesondere folgende Pflichten:

- Er ist verantwortlich, dass für die Durchführung der beruflichen Vorsorge eine paritätisch zusammengesetzte Personalvorsorge-Kommission gebildet wird. Das Wahlverfahren sowie die Aufgaben und Kompetenzen der Personalvorsorge-Kommission sind im Organisationsreglement der Personalvorsorge-Kommission geregelt.
- Er ist verpflichtet, den Versichertenbestand sowie Änderungen wie z.B. Ein- und Aus-tritte, Todesfälle, Namensänderungen, Zivilstandsänderungen, Lohnänderungen sowie alle übrigen Änderungen, welche Einfluss auf das Vorsorgeverhältnis haben (z.B. Teilliquidation, erhebliche Reduktion der Belegschaft), unverzüglich, Arbeitsunfähigkeiten nach Ablauf von 3 Monaten, der Stiftung zu melden.
- Er hat der Stiftung eine Änderung des Branchencodes (NOGA-Code) zu melden.

**Wie erfolgt die Rechnungsstellung und die Beitragszahlung?**

**7**

Die Beiträge werden pro Kalenderquartal ermittelt und dem Arbeitgeber nachschüssig in Rechnung gestellt, mit Fälligkeit 30 Tage ab Rechnungsstellung.

Die dem Arbeitgeber gemäss Kostenreglement in Rechnung gestellten zusätzlichen Kostenbeiträge sind 30 Tage nach Rechnungsstellung fällig. Bei teilweiser oder vollständiger Vertragsauflösung sind die Kostenbeiträge per Vertragsauflösungsdatum fällig.

Am Ende des Kalenderjahrs muss das Beitragskonto ausgeglichen sein. Ein Saldo zu Gunsten des Arbeitgebers wird auf neue Rechnung vorgetragen. Weist das Konto einen Saldo zu Gunsten der Stiftung auf, wird der Zahlungsausstand gemahnt. Für die Mahnung und Betrei-

bung werden dem Arbeitgeber zusätzliche Kostenbeiträge gemäss Kostenreglement in Rechnung gestellt.

Unterbleibt die fristgerechte Zahlung, schuldet der Arbeitgeber der Stiftung einen Zins, dessen Höhe die Stiftung festlegt.

Der Arbeitgeber anerkennt Beitragsrechnungen und Mahnungen, sofern er nicht innert 20 Tagen nach erfolgter Zustellung schriftlich begründet Einspruch erhebt.

Sollte das Vorsorgewerk oder die Stiftung eine Unterdeckung aufweisen, können vom Arbeitgeber und den versicherten Personen Sanierungsbeiträge erhoben werden.

### Was ist betreffend Krankentaggeldversicherung zu beachten?

## 8

Sieht der Vorsorgeplan eine Wartefrist von 24 Monaten vor, ist der Arbeitgeber verpflichtet, für alle dem BVG unterstellten Arbeitnehmer eine Krankentaggeldversicherung mit einer Leistungsdauer von mindestens 720 Tagen zu führen.

Diese Krankentaggeldversicherung muss

- Volldeckung aufweisen und darf keine Einschränkungen für frühere Krankheiten vorsehen
- mindestens 80% des entgangenen Lohns abdecken
- wenigstens zur Hälfte durch den Arbeitgeber finanziert werden.

Wird die Krankentaggeldversicherung aufgelöst oder erfüllt sie infolge einer Vertragsanpassung die vorgenannten Bedingungen nicht mehr, hat der Arbeitgeber dies der Stiftung unverzüglich zu melden.

Unterbleibt diese Meldung und erwächst der Stiftung dadurch vor Ablauf der 24-monatigen Wartefrist eine Leistungspflicht, ist der Arbeitgeber dafür ersatzpflichtig.

### Wann kann der Anschlussvertrag gekündigt werden?

## 9

Der Anschlussvertrag kann mit einer Kündigungsfrist von 6 Monaten auf Vertragsablauf gekündigt werden.

Erfolgt spätestens 6 Monate vor Ablauf der Vertragsdauer keine Kündigung, so verlängert sich die Dauer stillschweigend um je ein weiteres Jahr mit gleicher Kündigungsfrist.

Bei wesentlichen Änderungen hat der Arbeitgeber das Recht, den Anschlussvertrag unter Einhaltung einer Kündigungsfrist von 30 Tagen schriftlich auf den Zeitpunkt zu kündigen, auf den die Änderungen in Kraft treten sollen.

Als wesentliche Änderungen gelten:

- a) Eine Erhöhung der Risiko- und Kostenbeiträge um mindestens 10% innerhalb von 3 Jahren.
- b) Eine Senkung des Umwandlungssatzes, die für die versicherten Personen zu einer Senkung ihrer voraussichtlichen Altersleistungen um mindestens 5% führt.
- c) Bei anderen Massnahmen, deren Wirkungen denjenigen nach den lit. a) und b) mindestens gleichkommen.

Wesentliche Änderungen werden mindestens 6 Monate vor deren Inkrafttreten schriftlich bekannt gegeben. Änderungen nach lit. a) – c) gelten dann nicht als wesentlich, wenn sie Folge einer Änderung der rechtlichen Grundlagen sind.

Bei Verzug des Arbeitgebers mit der Beitragszahlung kann die Stiftung den Anschlussvertrag mit sofortiger Wirkung kündigen.

In den in Ziffer 10.3 genannten Fällen ist eine Auflösung des Anschlussvertrags nicht oder nur teilweise möglich.

### Welches sind die Folgen der Kündigung?

## 10

#### 10.1 Von der Kündigung betroffen sind:

- a) Die Vorsorgeverhältnisse der aktiven und invaliden versicherten Personen, unter Vorbehalt der Bestimmungen gemäss Ziffer 10.2 lit. a).  
Versicherte Personen, welche die Vorsorge nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses gemäss den Bestimmungen im Vorsorgereglement weiterführen, gelten als aktiv versicherte Personen.
- b) Laufende Altersleistungen und damit verbundene anwartschaftliche Hinterlassenenleistungen sowie laufende Hinterlassenenleistungen, welche diese Altersleistungen abgelöst haben. Als laufende Altersleistungen gelten auch Rentenanteile nach Art. 124a ZGB. Ausgenommen sind allfällige Leistungen gemäss Ziffer 10.2 lit. c) und – wenn keine Einigung

mit der neuen Vorsorgeeinrichtung des Arbeitgebers zustande kommt und der Vertrag mindestens 5 Jahre in Kraft war – jene gemäss Ziffer 10.2 lit. d).

## 10.2

### Von der Kündigung nicht betroffen sind:

- a) Vorsorgeverhältnisse von arbeitsunfähigen versicherten Personen mit laufendem oder absehbarem Anspruch auf Beitragsbefreiung, bei denen im Zeitpunkt der Vertragsauflösung die längste Wartefrist aller Invaliditätsleistungen noch nicht abgelaufen ist oder der Stiftung noch nicht alle notwendigen Angaben vorliegen, um den Anspruch auf eine Invalidenrente feststellen oder ablehnen zu können.

Diese Vorsorgeverhältnisse werden erst im Zeitpunkt der Wiedererlangung der vollständigen Arbeitsfähigkeit oder im Zeitpunkt, in welchem die längste Wartefrist aller Invaliditätsleistungen abgelaufen ist und der Stiftung alle notwendigen Angaben vorliegen, um den Anspruch auf eine Invalidenrente feststellen zu können, aufgelöst und an die neue Vorsorgeeinrichtung des Arbeitgebers übertragen.

- b) Hinterlassenenleistungen, die durch den Tod einer versicherten Person vor deren Referenzalter entstanden sind.
- c) Bereits vor dem 1. Januar 2015 in dieser Stiftung laufende Altersleistungen und damit verbundene anwartschaftliche Hinterlassenenleistungen sowie laufende Hinterlassenenleistungen, welche diese Altersleistungen abgelöst haben. Diese sind bei der AXA Leben AG rückgedeckt.
- d) Nach dem 1. Januar 2015 während der Vertragsdauer neu laufende Altersleistungen und damit verbundene anwartschaftliche Hinterlassenenleistungen sowie laufende Hinterlassenenleistungen, welche diese Altersleistungen abgelöst haben, über deren Wechsel sich die Stiftung und die neue Vorsorgeeinrichtung des Arbeitgebers nicht einigen können. Diese Bestimmung gilt unter der Voraussetzung, dass der Vertrag mindestens 5 Jahre in Kraft war.

## 10.3

### Besondere Bestimmungen zur Auflösung des Anschlussvertrags

- a) Der Vertrag für die aktiven versicherten Personen kann erst aufgelöst werden, wenn die neue Vorsorgeeinrichtung schriftlich bestätigt hat, dass sie auch die invaliden versicherten Personen, weiterversicherte Personen im Rahmen eines branchenspezifischen Vorruhestandsmodells und die Vorsorgeverhältnisse gemäss Ziffer 10.1 lit. b) zu den gleichen Bedingungen übernimmt. Vorbehalten bleiben die Bestimmungen in Ziffer 10.2 lit. d).

Können sich die Stiftung und die neue Vorsorgeeinrichtung über den Wechsel der Vorsorgeverhältnisse nicht einigen, kann der Anschlussvertrag nicht aufgelöst werden und bleibt für die Vorsorgeverhältnisse der aktiven, arbeitsunfähigen und invaliden versicherten Personen sowie für die laufenden Alters- und Hinterlassenenrenten bestehen.

- b) Die Vorsorgeverhältnisse, die gemäss Ziffer 10.2 von der Kündigung nicht betroffen sind, werden unter Vorbehalt von Ziffer 10.2 lit.a) Abs. 2 durch die Stiftung weitergeführt.
- c) Voraussetzung für eine Vertragsauflösung bei Unterdeckung:  
Der Anschlussvertrag kann nur aufgelöst werden, wenn die BVG-Altersguthaben der jeweils versicherten Personen per Vertragsablauf durch Aktiven des Vorsorgewerks vollständig gedeckt sind (Art. 53d Abs. 3 BVG).

Sind die BVG-Altersguthaben nicht vollständig gedeckt, kann der Anschlussvertrag frühestens per 31. Dezember des Folgejahrs aufgelöst werden, sofern in jenem Zeitpunkt die BVG-Altersguthaben vollständig gedeckt sind. Vorbehalten bleibt die Ausfinanzierung der gesetzlich garantierten Mindestleistungen durch den Arbeitgeber.

Bis zur Auflösung des Anschlussvertrags werden die Vorsorgeverhältnisse vollumfänglich weitergeführt und die Beitragspflicht bleibt bestehen.

Die Ansprüche bei vollständiger oder teilweiser Vertragsauflösung ergeben sich aus den regulatorischen Bestimmungen der Stiftung.

Befindet sich die Stiftung bzw. das Vorsorgewerk in Unterdeckung, wird der Fehlbetrag gemäss den regulatorischen Bestimmungen von den Ansprüchen in Abzug gebracht.

Für die im Zusammenhang mit der Vertragsauflösung entstehenden administrativen Kosten wird ein zusätzlicher Kostenbeitrag gemäss Kostenreglement belastet.

**Welche Ansprüche und Kosten entstehen bei Vertragsauflösung?**

**11**

Über die Art der Übertragung des Vorsorgevermögens entscheidet die Personalvorsorge-Kommission. Sie beschliesst darüber, ob entweder die gesamten Vermögensanlagen liquidiert und der daraus resultierende Liquidationserlös an die übernehmende Vorsorgeeinrichtung des Arbeitgebers überwiesen wird oder ob alle übertragbaren Vermögensanlagen an die übernehmende Vorsorgeeinrichtung des Arbeitgebers transferiert werden.

**Wo finde ich die Dokumente und Informationen?**

# 12

Die Dokumente (Reglemente, Formulare und Merkblätter), welche der Arbeitgeber benötigt um seine Pflichten erfüllen oder seine Rechte wahrnehmen zu können, stehen online auf [AXA.ch/bvg](http://AXA.ch/bvg) zum Download zur Verfügung.