



# Promemoria Mantenimento della previdenza al livello del salario precedente

Base legale: art. 33a LPP

Il presente promemoria vi fornisce importanti informazioni riguardanti il mantenimento della previdenza al livello del salario precedente.

## Condizioni

Se dopo il compimento del 58° anno d'età il vostro stipendio viene ridotto, potete richiedere che la vostra previdenza, conformemente al piano di previdenza, sia mantenuta al livello del salario vigente in quel momento fino all'età di riferimento regolamentare (età di pensionamento). In questo modo vi assicurate le prestazioni di vecchiaia previste fino a quel momento anche in caso di riduzione del grado di occupazione o di cambiamento di funzione.

Le condizioni per il mantenimento della previdenza al livello del salario precedente sono le seguenti:

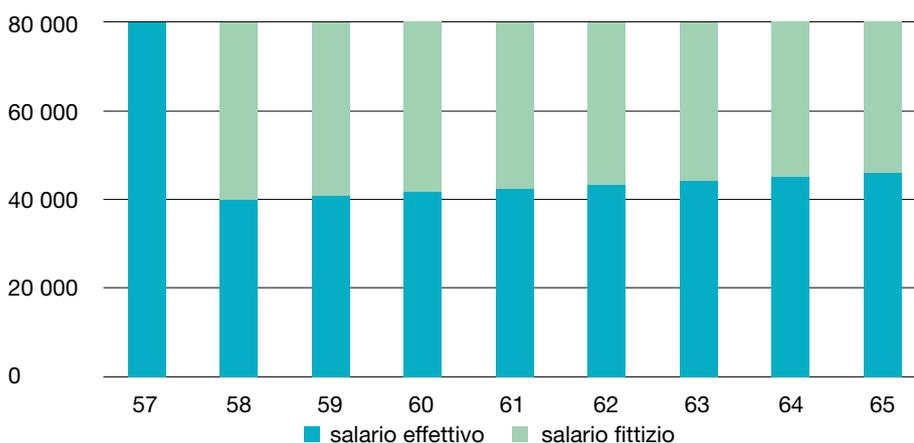
- essere completamente abili al lavoro e non avere ancora beneficiato di prestazioni di vecchiaia;
- il salario viene ridotto al massimo della metà.

Il datore di lavoro non è tenuto partecipare al mantenimento della previdenza al livello del salario precedente. Le condizioni di finanziamento sono contenute nel piano di previdenza.

Con il mantenimento della previdenza al livello del salario precedente, anche le prestazioni future per i casi d'invalidità e di decesso si basano sul salario precedente.

La somma di salario effettivo e salario fittizio corrisponde al salario assicurato precedente (o a una parte dello stesso se non si desidera un mantenimento integrale della previdenza). Se in un secondo momento il salario effettivo aumenta, il salario fittizio si riduce di conseguenza. La somma delle due parti rimane quindi invariata.

## Esempio: interazione salario effettivo e fittizio



Nel caso in cui la riduzione del salario sia annullata, il mantenimento della previdenza viene meno.

Il mantenimento della previdenza dura fino al momento del pensionamento o del pensionamento anticipato, tuttavia al più tardi fino all'età di riferimento regolamentare (età di pensionamento).

Vi preghiamo di contattarci qualora desideriate optare per il mantenimento della previdenza oppure annullarlo. In tal caso vi invieremo il relativo modulo.