



# Promemoria

## Informazioni utili sulla definizione del salario nella previdenza professionale

### Notifica di salario nella previdenza professionale

La base per stabilire il salario determinante nella previdenza professionale è costituita sostanzialmente dal salario AVS ai sensi della Legge federale sull'AVS. A tal fine solitamente all'inizio di ogni anno civile si prende come riferimento il salario annuo AVS presumibile, ossia l'ultimo salario AVS notificato, tenendo conto delle modifiche già convenute per l'anno in corso.

### Quale salario deve essere notificato all'AVS?

Le seguenti remunerazioni rientrano nel salario annuo AVS:

- salari orari, giornalieri, settimanali e mensili ecc. nonché salari al pezzo (salario a cottimo) e salari premio, inclusi premi e indennità per lavoro straordinario, lavoro notturno e servizi di sostituzione;
  - indennità di sede e di rincarò;
  - gratifiche (incl. il bonus), premi di anzianità, premi di fedeltà e per prestazioni ecc.;
  - vantaggi pecuniari derivanti da partecipazioni dei collaboratori;
  - prestazioni in natura a cadenza regolare come vitto e alloggio, uso privato di automobili aziendali, appartamenti di servizio ecc.;
  - provvigioni e commissioni;
  - continuazione del pagamento del salario in seguito a infortunio o malattia (escluse le prestazioni assicurative);
  - continuazione del pagamento del salario e indennità di perdita di guadagno per persone che prestano servizio e in caso di maternità;
  - contributi dei dipendenti versati dal datore di lavoro per AVS, AI, IPG o AD;
  - indennità per vacanza e giorni festivi;
  - indennità giornaliera dell'AI e dell'assicurazione militare.
- (Questo elenco non è esaustivo\*.)

### Quale salario non deve essere notificato all'AVS e non va pertanto considerato nemmeno ai fini della previdenza professionale?

Assegni familiari (assegni per i figli, per la formazione, per l'economia domestica, di matrimonio e di nascita) secondo gli usi locali o professionali.  
(Questo elenco non è esaustivo\*.)

### Nella previdenza professionale è possibile derogare dal salario determinante dell'AVS?

L'istituto di previdenza nel suo regolamento (ai sensi dell'art. 3 OPP 2) può derogare dal salario determinante AVS

- tralasciando componenti di salario che ricorrono solo sporadicamente;
- stabilendo in anticipo il salario annuo coordinato, sulla base dell'ultimo salario annuo noto; a tale fine deve tenere conto delle modifiche già convenute per l'anno in corso;
- fissando i salari coordinati in modo forfettario in base al salario medio della relativa categoria professionale per quelle professioni nelle quali il grado di occupazione o l'ammontare del reddito varia considerevolmente.

### Qual è la definizione di salario annuo nei regolamenti di previdenza delle fondazioni collettive di AXA Svizzera?

(Punto 12, comma 1 del regolamento di previdenza)

*Il salario annuo corrisponde all'ultimo salario AVS notificato, tenuto conto delle modifiche già convenute per l'anno in corso.*

*Fatte salve disposizioni diverse del piano di previdenza, nel calcolo non vengono considerate le retribuzioni che ricorrono solo occasionalmente. Per esse s'intendono, ai sensi del presente regolamento,*

- *retribuzioni speciali, gratifiche e bonus una tantum o non prevedibili o non corrisposti con regolarità;*
- *premi di anzianità, purché non elargiti con una frequenza inferiore a cinque anni.*

Le componenti salariali che ricorrono occasionalmente sono indicate in modo esaustivo. Se necessario possono essere incluse nel piano di previdenza.

\* Una descrizione dettagliata del salario determinante per l'AVS è riportata sul promemoria 2.01 al sito <https://www.ahv-iv.ch/p/2.01.i>.

**Esempi di componenti salariali che ricorrono occasionalmente**

- Premi di anzianità, purché non elargiti con una frequenza inferiore a cinque anni.
- Retribuzioni una tantum: bonus di benvenuto, indennità d'uscita.
- Retribuzioni non prevedibili: premi spontanei infrannuali del datore di lavoro per prestazioni straordinarie dei dipendenti.
- Retribuzioni non corrisposte con regolarità: retribuzioni speciali corrisposte ai dipendenti in occasione di un anniversario aziendale.

**Le retribuzioni variabili, come salario a rendimento, bonus o gratifiche devono essere considerate?**

Le retribuzioni variabili corrisposte con regolarità, come salario a rendimento, bonus o gratifiche, rientrano nel salario AVS e devono essere tassativamente considerate fino al limite superiore LPP (300% dell'importo massimo della rendita di vecchiaia AVS). Nel regime sovra-obbligatorio possono essere escluse dal piano di previdenza (previa decisione della Commissione di previdenza).

Si intendono corrisposti con regolarità ad esempio:

- i pagamenti che vengono corrisposti a livello aziendale per tre anni di seguito. Le disposizioni del contratto di lavoro (volontarietà ai sensi del contratto di lavoro, riserva della volontarietà nel conteggio ecc.) in questo caso non sono determinanti. Un ulteriore esempio: anche un bonus che viene corrisposto ogni due anni è ritenuto a cadenza regolare;
- le retribuzioni variabili assicurate in base al contratto di lavoro prive del carattere di una tantum.

Le retribuzioni corrisposte possono variare per entità, in base al risultato, o anche venire meno.

**Quando le retribuzioni variabili sono considerate come corrisposte con regolarità e bisogna tenerne conto nella previdenza professionale?**

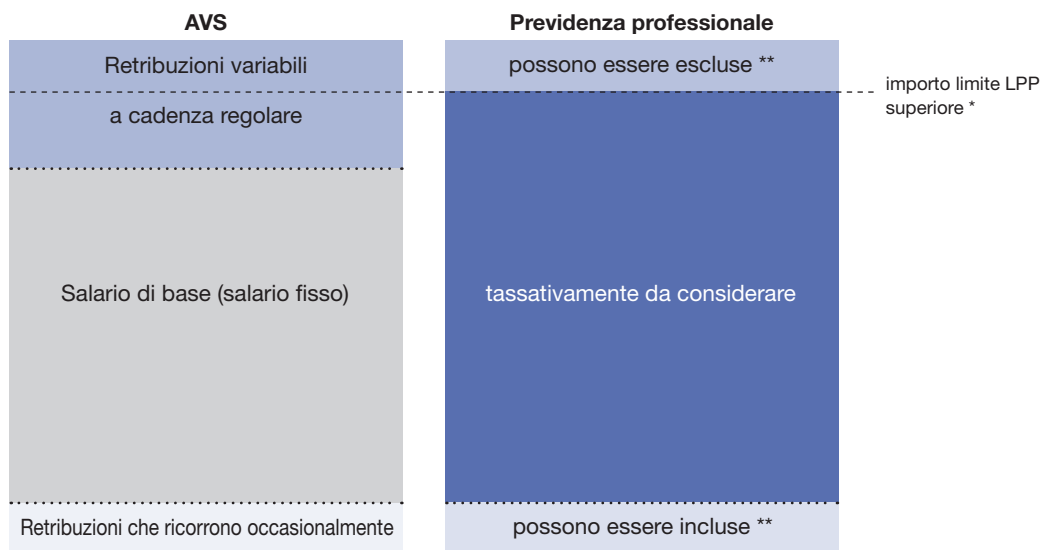
- Qualora la politica salariale sia nota in azienda (ad esempio nel caso delle aziende già esistenti): dal primo pagamento (anche per i neoassunti).
- Qualora la politica salariale non sia ancora nota in azienda (ad esempio nel caso di aziende di nuova fondazione o di modifiche del sistema salariale): al più tardi a partire dal quarto versamento di seguito.

**Chi decide in merito alla definizione del salario annuo?**

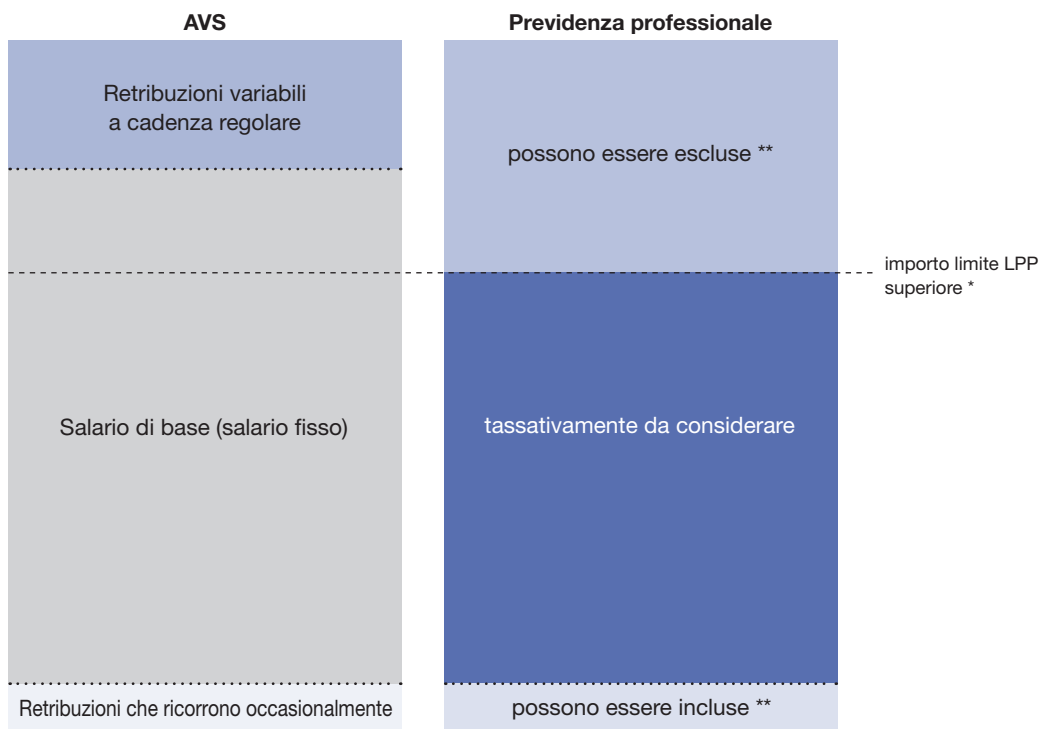
La Commissione di previdenza decide nel quadro delle possibilità legali e regolamentari. La regolamentazione specifica della cassa di previdenza viene definita nel suo piano di previdenza. Il suo consulente sarà lieto di offrirle supporto e assistenza.

## Rappresentazione grafica del salario determinante

Esempio 1: salario di base < importo limite superiore LPP \*



Esempio 2: salario di base > importo limite superiore LPP \*



\* 300% dell'importo massimo della rendita di vecchiaia AVS

\*\* a livello del piano di previdenza